



Бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Омской области
«Сибирский профессиональный колледж»
(БПОУ ОО «СПК»)

П-ЛНА-06.01-08-2024

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Д.В. Самбур
18.04.2024

УТВЕРЖДАЮ:
Исполняющий обязанности
директора БПОУ ОО «СПК»
Н.А. Шевченко
«18» марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж»

г. Омск

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж» (далее – Положение об оплате труда, БПОУ ОО «СПК», Колледж), разработано на основании следующих нормативных документов:

- статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области»;
- приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;
- приказа Министерства образования Омской области от 19.03.2014 № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области».

1.2. Заработная плата работника Колледжа включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад, ставка), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Действие положения распространяется на социально-трудовые отношения с 18.03.2024 года.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников Колледжа

2.1. Размеры базовых окладов, ставок педагогических работников Колледжа (далее – педагогические работники) (Приложение 1) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2. Размер оклада, ставки конкретного педагогического работника устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы.

2.3. Размер оклада, ставки устанавливается выше размера оклада, ставки педагогическому работнику:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию – на 10 %;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию – на 20 %;

По истечении срока действия квалификационной категории за педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на один год;
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») – не менее чем за один год;
- по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года – не менее чем на 6 месяцев;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-

эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации – не менее чем на 6 месяцев.

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 %;
- кандидата наук – на 15 %;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – на 10 %;

5) имеющему почетное звание, присвоенное Министерством просвещения Российской Федерации или иным федеральным органом исполнительной власти, ранее осуществляющим функции в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, а также функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом – на 20 %.

б) поступившему на работу (по основному месту работы) в Колледж в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет – на 100 %;
- от 3 лет до 4 лет – на 70 %;
- от 4 лет до 5 лет – на 50 %.

7) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты предоставления в Колледж документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет – на 100 %;
- от 3 лет до 4 лет – на 70 %;
- от 4 лет до 5 лет – на 50 %.

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – на 20 %;

9) работающих и проживающих на территории сельского поселения Омской области – на 25 %;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет – на 10 %;
- от 5 лет до 10 лет – на 15 %;
- свыше 10 лет – на 20 %.

В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Колледже, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания награждение ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

2.4. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников Колледжа при оплате:

- 1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников Колледжа, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;
- 3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, сверх годового объема учебной нагрузки;
- 4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;
- 5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

2.5. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками Колледжа, предусмотренной подпунктами 1-4 пункта 2.4 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника Колледжа, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника Колледжа выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 2.3 Положения, на 72 часа.

2.6. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 2.4 Положения, выполненной в Колледже, определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности на 72 часа.

2.7. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.8. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 2.4 Положения, утверждается приказом директора Колледжа.

2.9. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки.

2.10. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 9 Положения.

2.11. Педагогическим работникам при выполнении ими педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, сохраняется установленная в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 квалификационная категория по основной должности. Должности, по которым

при оплате труда учитывается квалификационная категория, указаны в Приложении 8.

2.12. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала Колледжа

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в Колледже (далее – учебно-вспомогательные работники) (Приложение 2) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.2. С учетом условий труда учебно-вспомогательным работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 9 Положения.

3.3. Учебно-вспомогательным работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в Колледже

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в Колледже (далее – служащие) (Приложение 3) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада работающих и проживающих на территории сельского поселения Омской области специалистов и служащих – на 25 %;

4.3. С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 9 Положения.

4.4. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений Колледжа

5.1. Размеры окладов руководителей структурных подразделений Колледжа (далее – руководители структурных подразделений) (Приложение 4) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5.2. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада руководителю структурного подразделения:

1) работающих и проживающих на территории сельского поселения Омской области – на 25 %;

2) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

– доктора наук – на 25 %;

– кандидата наук – на 15 %;

3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – на 10 %;

5.3. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 9 Положения.

5.4. Руководителям структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников Колледжа

6.1. Размеры окладов медицинских работников Колледжа (далее – медицинские работники) (Приложение 5) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников».

6.2. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада медицинскому работнику:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию – на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию – на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию – на 15 %;
- 4) работающих и проживающих на территории сельского поселения Омской области – на 25 %;

6.3. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 9 Положения.

6.4. Медицинским работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Колледже

7.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Колледже (далее – рабочие), (Приложение 6) определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

7.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 9 Положения.

7.3. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

8. Условия оплаты труда заместителей руководителя Колледжа, главного бухгалтера Колледжа

8.1. Условия оплаты труда заместителей руководителя Колледжа, главного бухгалтера Колледжа определяются приказом Министерства образования Омской области от 19.03.2014 № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области», и Положением.

8.2. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:
 - доктор наук – в размере 25 % оклада;
 - кандидат наук – в размере 15 % оклада;
- 2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» в размере – 10 % оклада;
- 3) премии по результатам работы за месяц, квартал, год в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом 10 Положения.

Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются к окладу заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения в процентах и (или) в абсолютных размерах.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности, устанавливаемыми Колледжем.

8.3. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа в соответствующем периоде определяется Колледжем в пределах фонда оплаты труда работников Колледжа.

9. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

9.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников Колледжа в процентах к окладу или в абсолютных размерах.

9.2. Работникам Колледжа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных педагогическим работникам, реализующим основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, по классному руководству:
 - 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
 - 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов;
 - 5000 рублей ежемесячно учителям из числа руководителей, ведущих учебные занятия в данном классе, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения, при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов;

5) Выплаты педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за дополнительную работу, непосредственно связанную с

образовательной деятельностью, - по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения (далее учебные группы) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах, в случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников Коллежа, ведущих в нем учебные занятия;

б) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

9.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладам, указанным в приложениях настоящего Положения об оплате труда) без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

9.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам, путем деления дневного оклада на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

9.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной

платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

9.10. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.11. Работникам Колледжа за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 % от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам Колледжа при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в Колледже должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 % от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам Колледжа при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в Колледже должности.

10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Колледжа

10.1. В пределах фонда оплаты труда Колледжа (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда работников) к окладам работников Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Колледжа закрепляются в настоящем Положении и устанавливаются к окладам работников Колледжа в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер базового оклада, ставки.

Стимулирующие выплаты утверждаются приказом директора Колледжа на основании протокола заседания Комиссии по стимулированию работников Колледжа за месяц на оклад работника, за квартал на оклад в зависимости от отработанного времени в квартале.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и напряженность в месяц увольнения работника, могут быть выплачены согласно Положению о комиссии по стимулированию работников

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении или в абсолютном размере, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Колледжа, без учета иных компенсационных выплат.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и напряженность труда и качество выполняемых работ преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям и за преподавательскую работу, требующую затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (выполнение видов работ, предусмотренных квалификационными характеристиками), конкретизируются дополнительным соглашением к трудовому договору. Стимулирующие выплаты определяются ежемесячно количеством набранных баллов. Стоимость одного балла рассчитывается в зависимости от стимулирующего фонда оплаты труда в

конкретный период начисления стимулирующих выплат. Стимулирующие выплаты в виде премии по итогам месяца, квартала, года начисляются в процентном отношении от базового оклада согласно штатного расписания, без учета иных компенсационных и других стимулирующих выплат в соответствии с Перечнем показателей из таблицы данного пункта Положения по итогам работы работников Колледжа.

Стимулирующие выплаты сотрудникам Колледжа определяются на основании критериев, утвержденных приказами директора колледжа.

Работники, имеющие трудовые заслуги могут премироваться к юбилейным датам и профессиональным праздникам. (Приложение 7).

Начисление стимулирующих выплат за интенсивность производится в процентном отношении к сумме должностного оклада по количеству отработанных дней или часов (для сотрудников, работающих по сменному графику).

Стимулирующие выплаты за качество выполненных работ и стимулирующие выплаты в виде премии начисляются в соответствии с Перечнем наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты данного раздела Положения и являются фиксированными.

Выплата заработной платы за первую половину месяца производится без учета стимулирующих выплат, но не менее минимального размера оплаты труда за фактически отработанное время в месяце начисления заработной платы.

Перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам Колледжа

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ Проверка письменных работ обучающихся Кураторство групп обучающихся (классное руководство) Заведование кабинетом, лабораторией (поддержание функционального состояния помещений, оборудования и мебели) Руководство цикловой методической комиссией Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Колледжа) Своевременное выполнение распоряжений администрации Колледжа Оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые обязанности Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ	До 100 % за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
		<p>Разработка форм аналитического и статистического учета и их применение</p> <p>В связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника</p> <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся</p> <p>Увеличение нагрузки при работе с филиалами Колледжа</p> <p>Осуществление уставных видов деятельности, приносящих доход</p>	
	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>Исполнение требований локальных нормативных документов колледжа</p> <p>Применение в работе информационно-коммуникационных технологий</p> <p>Организация и проведение мониторингов и диагностических исследований в отношении участников образовательного процесса</p> <p>Качественная подготовка и своевременная сдача отчетных материалов</p> <p>Отсутствие замечаний к работнику по выполненным работам, предоставленным услугам</p> <p>Выполнение плановых показателей</p> <p>Безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения Колледжа</p> <p>Экономия топливно-энергетических ресурсов и водопотребления</p>	До 100% за каждый показатель
	Премииальные выплаты по итогам работы работникам колледжа, кроме заместителей директора и главного бухгалтера (за месяц, квартал, год)	<p>Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p> <p>Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)</p> <p>Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</p> <p>За высокий уровень исполнительской дисциплины</p> <p>Выполнение задания особой важности и сложности</p> <p>Обеспечение сохранности имущества и инвентаря колледжа</p> <p>Достижений высоких результатов в работе</p>	До 100% за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
		<p>Уменьшение затрат рабочего времени и качественное улучшение результатов деятельности от внедрения новых разработок, технологий</p> <p>Активное участие в работе представительного органа работников учреждения и (или) коллегиальных органов управления</p> <p>Активное участие в реализации национальных федеральных и региональных проектов, программ</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Колледжа</p>	
	<p>Премияльные выплаты по итогам работы заместителям директора и главному бухгалтеру (за месяц, квартал, год)</p>	<p>Достижение показателей, установленных государственным заданием</p> <p>Своевременная подготовка отчетов, информационных справок по запросам Министерства образования Омской области и других органов исполнительной власти</p> <p>Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в конкурсах на получение средств софинансирования, разработка форм аналитического и статистического учета</p> <p>Организация и проведение на базе учреждения региональных мероприятий (семинаров, круглых столов, конкурсов и т.п.)</p> <p>Личный вклад в подготовку победителей и призеров профессиональных конкурсов и других мероприятий, обеспечивающих высокий имидж</p> <p>Наличие у учреждения статуса федеральной или региональной инновационной площадки</p> <p>Развитие информационных технологий и обеспечение безопасности их функционирования</p> <p>Организация регулярного обновления сайта учреждения</p> <p>За безаварийную работу всех систем жизнеобеспечения колледжа</p> <p>Подготовка учреждения к учебному году (наличие акта приёма учреждения без замечаний)</p> <p>Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (без учета задолженности по налогам и сборам)</p> <p>Отсутствие задолженности по налогам и сборам</p>	<p>До 100% за каждый показатель</p>

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
		Своевременность предоставления качественных и достоверных отчетов, информации, документов по финансово-экономической деятельности	
	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	Наличие стажа работы:	
		- от 2 до 5 лет;	5 %
		- от 5 до 10 лет;	10 %
		- свыше 10 лет	15 %

11. Порядок выплаты заработной платы

11.1. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

11.2. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

11.3. Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются трудовым договором, в том числе путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору, на основании письменного заявления работника.

11.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

11.5. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

12. Заключительные положения

12.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель Колледжа несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом Колледжа

на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

12.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

12.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

РАЗРАБОТАНО:

Главный бухгалтер
«__»_____2024

А.Э. Блэк

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт
«__»_____2024

О.Ю. Речкин

Приложение 1

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный Колледж»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (в рублях)
1 квалификационный уровень	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 569
2 квалификационный уровень	
Социальный педагог	9 826
Педагог-организатор	
Педагог дополнительного образования	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	10 085
Методист	
Педагог-психолог	
Мастер производственного обучения	
4 квалификационный уровень	
Руководитель физического воспитания	10 550
Преподаватель	
Учитель	

Приложение 2

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности **учебно-вспомогательного персонала** бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный Колледж»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
1 квалификационный уровень	
Секретарь учебной части	6 721
2 квалификационный уровень	
Диспетчер	7 143

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности **специалистов и служащих** бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный Колледж»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Профессиональная квалификационная группа <i>«Общепромышленные должности служащих первого уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	
Архивариус	6 288
Секретарь	
Кассир	
Дежурный по общежитию	
Комендант	
Профессиональная квалификационная группа <i>«Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	
Техник-лаборант	7 156
Техник-электроник	
Секретарь руководителя	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	7 263
3 квалификационный уровень	
Заведующий общежитием	7 587
Заведующий производством	
Шеф-повар	
4 квалификационный уровень	
Механик	7 695
Профессиональная квалификационная группа <i>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	8 020
Библиотекарь	
Инженер-сметчик	
Звукооператор	
Специалист по охране труда	
Специалист по пожарной профилактике	
Инженер	
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер-программист (программист)	
Менеджер	
Специалист	
Экономист	
Юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	
Ведущий экономист	9 971

Ведущий менеджер	
Ведущий специалист	
Ведущий бухгалтер	
Ведущий инженер-программист (программист)	
Контрактный управляющий	

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) **руководителей структурных подразделений** бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный Колледж»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	16 021
Заведующий учебной частью	
Заведующий сектором	
Заведующий библиотекой	
Заведующий лабораторией	
Старший мастер	
Начальник отдела	
Начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	
3 квалификационный уровень	
Руководитель	25 000
Директор филиала	

Приложение 5

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) **медицинских работников** бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области
«Сибирский профессиональный Колледж»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Профессиональная квалификационная группа <i>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i>	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	7 551

РАЗМЕРЫ

окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по **профессиям рабочих** бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный Колледж»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Профессиональная квалификационная группа <i>«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Гардеробщик	5 847
Дворник	
Мойщик посуды	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Кладовщик	6 064
Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования	
Повар	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-сантехник	
Электрогазосварщик	
Плотник	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Слесарь-сантехник	6 280
Повар	
Слесарь-ремонтник	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования	
Электрогазосварщик	
Плотник	
Рабочий по уходу за животными	
Профессиональная квалификационная группа <i>«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</i>	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

Буфетчик	6 497
Слесарь-сантехник	
Повар	
Слесарь-ремонтник	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования	
Электрогазосварщик	
Плотник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Слесарь-сантехник	6 822
Повар	
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	
Слесарь-ремонтник	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования	
Электрогазосварщик	
Плотник	
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования	7 147
Повар	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-сантехник	
Электрогазосварщик	
Плотник	

Приложение 7

РАЗМЕРЫ

премии работникам к юбилейным датам бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный Колледж»

№ п/п	Стаж работы в колледже	Возраст 50 лет (далее через каждые пять лет)
1	До 1 года	1000
2	От 1 до 3 лет	1500
3	От 3 до 5 лет	2000
4	От 5 до 10 лет	2500
5	От 10 до 15 лет	3000
6	От 15 до 20 лет	3500
7	Свыше 20 лет	4000

**Должности, по которым при оплате труда учитывается
квалификационная категория**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель	<ol style="list-style-type: none"> 1. Преподаватель; 2. Учитель; 3. Педагог-организатор; 4. Воспитатель; 5. Социальный педагог; 6. Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Мастер производственного обучения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); 2. Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	1. Мастер производственного обучения.
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	1. Руководитель физического воспитания
Руководитель физического воспитания	1. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания)